

Projekt

z dnia 9 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DRAWNIE**

z dnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym
w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno**

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 49 ust. 2 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 poz. 515) Rada Miejska w Drawnie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVII/353/2023 Rady Miejskiej w Drawnie z dnia 20 października 2023 r. w sprawie regulaminu nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2023 r. poz. 5626).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Drawna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.


Dennis Warcholak

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Drawnie

z dnia.....2026 r.

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Drawnie prowadzonym przez Gminę Drawno, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Zespole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny w Drawnie,
- 2) nauczycielu – rozumie się przez nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w Zespole Szkolno - Przedszkolnym w Drawnie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora Zespołu,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 poz. 515),
- 6) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 poz. 755 z późn. zm.),

§ 2. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia.

§ 5. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku dokonuje dyrektor Zespołu, a w stosunku do dyrektora Zespołu Burmistrz Drawna, na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, począwszy od tego dnia.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na zasadach określonych w § 6 Rozporządzenia.

§ 10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji treści programu nauczania, wprowadzanie nowych treści oraz ich korelacja z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) zaangażowanie nauczycieli języka polskiego w uzyskiwanie przez uczniów sukcesów dydaktycznych z tego przedmiotu np. poprzez analizę i ocenę prac pisemnych uczniów – dodatkowo 2% dodatku motywacyjnego,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział i organizacja imprez i uroczystości szkolnych, konkursów, olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystywanie na cele szkolne,
 - d) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

- g) dobra współpraca z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym oraz związkami zawodowymi nauczycieli,
 - h) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - i) dbałość o promocję placówki.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 11. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora Zespołu, ustala się na dany rok w wysokości 5% planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

§ 12. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora Zespołu są w szczególności:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów – dydaktyczne, sportowe, artystyczne,
 - b) poszerzona oferta szkoły – wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów
 - c) pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
 - e) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - f) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
 - g) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - h) obecności szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach
 - i) organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - j) współpraca z Radami Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - k) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, prawa finansów publicznych i prawa zamówień publicznych;
- 2) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

§ 13. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 15. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który jest on przyznany ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor Zespołu,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Drawna.

§ 16. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 17. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 18. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 Rozporządzenia.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora Zespołu przyznaje Burmistrz Drawna, dla nauczycieli, którzy sprawują inne funkcje kierownicze przyznaje dyrektor Szkoły, w granicach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku liczona w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor Zespołu	od 40 do 70%
2.	Zastępca dyrektora	od 20 do 30%
3.	Opiekun stażu/mentor	3,5%

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wyznaczonemu wicedyrektorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 400 zł,
- 2) wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości 400 zł.

§ 21. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 20;
- 2) jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 23. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 Rozporządzenia.

§ 24. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, w szczególności za prowadzenie zajęć:

- 1) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 25. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania.

§ 26. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 27. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 28. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki pracy, określonych § 26 i § 27 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 30. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor Zespołu w rocznym planie finansowym Zespołu Szkolno-Przedszkolnego.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektora Zespołu dla nauczycieli przeznaczają się 80% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Na nagrody przyznawane przez Burmistrza Drawna dla nauczycieli oraz dyrektora Zespołu przeznaczają się 20% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor Zespołu,
- 2) dla dyrektora Zespołu – Burmistrz Drawna.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi Zespołu nagrody uzależnione jest od szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 31. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026r. poz. 515) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, wysokość i warunki wypłacania nagród o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zmiana regulaminu podyktowana jest koniecznością aktualizacji jego zapisów po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160).

Nowelizacja zmieniała zakres upoważnienia ustawowego zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz wprowadziła nowe rozwiązania dotyczące zasad wynagradzania nauczycieli, w szczególności w zakresie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Część zagadnień, które dotychczas mogły być regulowane w regulaminach wynagradzania, została uregulowana bezpośrednio w ustawie, co wymaga dostosowania aktów prawa miejscowego do obowiązującego stanu prawnego.

Przepisy przejściowe ustawy nowelizującej przewidują czasowe zachowanie mocy obowiązującej dotychczasowych regulaminów wynagradzania oraz jednocześnie nakładają na organy prowadzące szkoły obowiązek uchwalenia nowych regulaminów odpowiadających zmienionemu zakresowi delegacji ustawowej. Celem tych rozwiązań jest zapewnienie zgodności prawa miejscowego z obowiązującymi przepisami ustawy oraz ujednolicenie zasad wynagradzania nauczycieli.

Przedłożony projekt uchwały dostosowuje regulamin wynagradzania do obowiązującego stanu prawnego, eliminuje postanowienia, które nie mogą być już przedmiotem regulacji prawa miejscowego, oraz określa kwestie pozostawione przez ustawodawcę do unormowania przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Projekt uchwały został uzgodniony z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

